

# Concevoir et utiliser une grille d'évaluation

Voici l'exemple de grille que l'on va intégrer dans l'évaluation avancée du devoir :

|  | Excellent  | Acceptable   | Inacceptable  |
|--|--|--|---|
| <b>Professionalisme</b><br>S'assurer de la qualité des soins offerts au patient                          | Est capable de fournir des soins adaptés au patient, de façon constante, malgré des obligations parallèles | Est capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, malgré des obligations parallèles | N'est pas capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, en raison d'obligations parallèles |
| <b>Travail en équipe</b><br>Collaborer avec des collègues dans le but d'accroître l'efficacité du groupe | Recherche les occasions de collaborer dans le but d'accroître l'efficacité du groupe                       | Collabore dans le but d'accroître l'efficacité du groupe lorsque nécessaire  | Évite les occasions de collaborer, ce qui ne permet pas d'accroître l'efficacité du groupe                                |

Source de l'exemple de grille : BERTHIAUME Denis et REGE COLET Nicole (2013). La pédagogie de l'enseignement supérieur : repères théoriques et applications pratiques. Tome 1. Enseigner au supérieur. p. 274.

## Étape 1 : créer un devoir

Reportez vous à la documentation dédiée : [Créer et paramétrer un devoir](#) de base

## Étape 2 : activer l'évaluation avancée par grille

- cliquer sur le devoir, puis sur son rouage et sélectionner "paramètres"
- cliquer sur l'onglet "Note"



- dans évaluation avancée, choisir "grille d'évaluation"

## ▼ Note

Note ?

Type

Note maximale

Méthode d'évaluation ?

Catégorie de note ?

Note pour passer ?

Cacher l'identité des évaluateurs pour les étudiants ?

Évaluation simple directe

Check-list

Guide d'évaluation

Grille d'évaluation

Non

- cliquer sur enregistrer et afficher

Enregistrer et revenir au cours Enregistrer et afficher Annuler

### Étape 3 : construire la grille d'évaluation

- cliquer sur "Définir un formulaire d'évaluation"

Évaluation avancée : Devoir à grille (Travaux remis)

Changer la méthode d'évaluation courante à

Définir un formulaire d'évaluation

Créer un formulaire d'évaluation à partir d'un modèle

Remarque : le formulaire d'évaluation avancée n'est pas encore disponible. La méthode d'évaluation simple sera utilisée tant que le formulaire ne sera pas créé et validé.

- indiquer le nom que doit porter cette grille

Nom !

Description

- cliquer dans les cases pour pouvoir indiquer le critère

Grille d'évaluation

|   |  |  |  |                         |
|---|--|--|--|-------------------------|
| <input type="checkbox"/> <i>Cliquer pour ajouter un critère</i> | <i>Cliquer pour modifier le niveau</i><br><b>0 points</b> <input type="checkbox"/> | <i>Cliquer pour modifier le niveau</i><br><b>1 points</b> <input type="checkbox"/> | <i>Cliquer pour modifier le niveau</i><br><b>2 points</b> <input type="checkbox"/> | <b>+ Ajouter niveau</b> |
|---|--|--|--|-------------------------|

- cliquer dans les cases suivantes pour indiquer les niveaux de performances et ajouter des niveaux si besoin


Grille d'évaluation

|   |  |  |  |                         |
|---|--|--|--|-------------------------|
| <input type="checkbox"/> <b>Professionnalisme (S'assurer de la qualité des soins offerts au patient )</b> | Excellent (Est capable de fournir des soins adaptés au patient, de façon constante, malgré des obligations parallèles)<br><b>0 points</b> <input type="checkbox"/> | Acceptable (Est capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, malgré des obligations parallèles )<br><b>1 points</b> <input type="checkbox"/> | Inacceptable (N'est pas capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, en raison d'obligations parallèles)<br><b>2 points</b> <input type="checkbox"/> | <b>+ Ajouter niveau</b> |
|---|--|--|--|-------------------------|

- cliquer sur les notes pour les ajuster

Grille d'évaluation

|   |  |  |  |                         |
|---|--|--|--|-------------------------|
| <input type="checkbox"/> <b>Professionnalisme (S'assurer de la qualité des soins offerts au patient )</b> | Excellent (Est capable de fournir des soins adaptés au patient, de façon constante, malgré des obligations parallèles)<br><b>0 points</b> <input type="checkbox"/> | Acceptable (Est capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, malgré des obligations parallèles )<br><b>1 points</b> <input type="checkbox"/> | Inacceptable (N'est pas capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, en raison d'obligations parallèles)<br><b>2 points</b> <input type="checkbox"/> | <b>+ Ajouter niveau</b> |
|---|--|--|--|-------------------------|

 Vous pouvez indiquer le nombre de points sur 20 ou en pourcentage (sur 100), ou tout autre échelle numérique de votre choix.

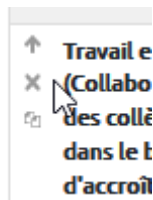
- ajouter autant de critère que nécessaire

Grille d'évaluation

|   |   |   |  |                          |                  |
|---|---|---|--|--------------------------|------------------|
| X<br>+ Ajouter critère<br><b>Professionnalisme (S'assurer de la qualité des soins offerts au patient)</b> | Excellent (Est capable de fournir des soins adaptés au patient, de façon constante, malgré des obligations parallèles)<br>12 points X | Acceptable (Est capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, malgré des obligations parallèles)<br>6 points X | Inacceptable (N'est pas capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, en raison d'obligations parallèles)<br>2 points X | Non évalué<br>0 points X | + Ajouter niveau |
|---|---|---|--|--------------------------|------------------|

+ Ajouter critère

- vous pouvez dupliquer une ligne, la faire monter ou descendre voire la supprimer



- une fois la grille terminée, n'oubliez pas d'effectuer un relecture (notamment du nombre de points)

Grille d'évaluation

|  |   |   |  |                          |                  |
|--|---|---|--|--------------------------|------------------|
| X<br>↓<br>+ Ajouter critère<br><b>Professionnalisme (S'assurer de la qualité des soins offerts au patient)</b>                         | Excellent (Est capable de fournir des soins adaptés au patient, de façon constante, malgré des obligations parallèles)<br>12 points X | Acceptable (Est capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, malgré des obligations parallèles)<br>6 points X | Inacceptable (N'est pas capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, en raison d'obligations parallèles)<br>2 points X | Non évalué<br>0 points X | + Ajouter niveau |
| ↑<br>X<br>+ Ajouter critère<br><b>Travail en équipe (Collaborer avec des collègues dans le but d'accroître l'efficacité du groupe)</b> | Excellent (Recherche les occasions de collaborer dans le but d'accroître l'efficacité du groupe)<br>8 points X                        | Acceptable (Collabore dans le but d'accroître l'efficacité du groupe lorsque nécessaire)<br>4 points X  | Inacceptable (Évite les occasions de collaborer, ce qui ne permet pas d'accroître l'efficacité du groupe)<br>1 points X                                | Non évalué<br>0 points X | + Ajouter niveau |

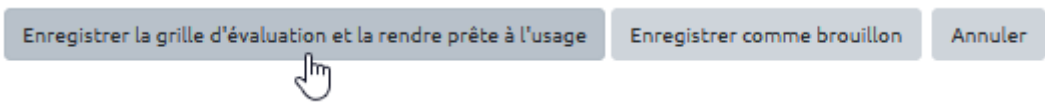
### Étape 4 : choisir les options et enregistrer

- vous avez un certain nombre d'options possibles, par exemple la présentation des niveaux par ordre ascendant ou descendant du nombre de points affectés.

### Options de grille d'évaluation


- Ordre de tri pour les niveaux : Ascendant par nombre de points
- Calculer la note sur la base de la grille d'évaluation ?
  - Permettre aux utilisateurs de modifier la grille (la grille ne sera visible qu'après l'évaluation)
  - Descendant par nombre de points
  - Ascendant par nombre de points
  - Afficher la description de la grille d'évaluation durant l'évaluation
  - Afficher la description de la grille d'évaluation aux participants évalués
  - Afficher les points de chaque niveau durant l'évaluation
  - Afficher les points de chaque niveau aux participants évalués
  - Permettre à l'évaluateur d'ajouter des remarques textuelles pour chaque critère
  - Afficher les remarques aux participants évalués

- cliquer sur enregistrer pour rendre prêt à l'usage



### Affichage côté étudiant





### Devoir

Statut de remise

|                          |                               |
|--------------------------|-------------------------------|
| Numéro de tentative      | Ceci est la tentative 1.      |
| Statut des travaux remis | Aucune tentative              |
| Statut de l'évaluation   | Non évalué                    |
| Date de remise           | mardi 24 novembre 2020, 00:00 |
| Temps restant            | 6 jours 11 heures             |

Critères d'évaluation

|   | Excellent (Est capable de Fournir des soins adaptés au patient, de façon constante, malgré des obligations parallèles)<br><i>12 points</i> | Acceptable (Est capable de Fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du du temps, malgré des obligations parallèles)<br><i>6 points</i> | Inacceptable (N'est pas capable de Fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, en raison d'obligations parallèles)<br><i>2 points</i> | Non évalué<br><i>0 points</i> |
|---|--|---|---|-------------------------------|
| Professionalisme (S'assurer de la qualité des soins offerts au patient )                          |  |   |   |                               |
| Treavail en équipe (Collaborer avec des collègues dans le but d'accroître l'efficacité du groupe) | Excellent (Recherche les occasions de collaborer dans le but d'accroître l'efficacité du groupe)<br><i>8 points</i>                        | Acceptable (Collabore dans le but d'accroître l'efficacité du groupe lorsque nécessaire)<br><i>4 points</i>   | Inacceptable (Évite les occasions de collaborer, ce qui ne permet pas d'accroître l'efficacité du groupe)<br><i>1 points</i>                                | Non évalué<br><i>0 points</i> |

Dernière modification -

Commentaires ▶ Commentaires (0)

Vous n'avez pas encore remis de travail.

## Étape 5 : corriger les copies avec la grille d'évaluation

- cliquer sur le devoir puis sur "Note"

# Devoir

## Résumé de l'évaluation



|                                 |                               |
|---------------------------------|-------------------------------|
| <b>Caché pour les étudiants</b> | Non                           |
| <b>Participants</b>             | 10                            |
| <b>Remis</b>                    | 1                             |
| <b>Nécessitant évaluation</b>   | 1                             |
| <b>Date de remise</b>           | mardi 24 novembre 2020, 00:00 |
| <b>Temps restant</b>            | 6 jours 11 heures             |

[Consulter tous les travaux remis](#)
[Note](#)

- cliquer sur le document de l'étudiant pour le consulter

Cours: Concevoir des QCM et organiser une banq...  
 Devoir: Devoir à grille ⚙️  
[Consulter tous les travaux remis](#)

**Nom prénom étudiant**  
 55000908@etu.unicaen.fr  
 Date de remise : 24 novembre 2020, 00:00

Modifier l'utilisateur ▼

1 sur 10 ▼

**Devoir rendu**

Remis pour évaluation

Non évalué

6 jours 11 heures restants

L'étudiant peut modifier ce travail remis

[Mon devoir.pdf](#) 17 novembre 2020, 12:46

Commentaires (0)

**Note**

| Note:   |  |  |  |            |          |
|---|--|--|--|------------|----------|
| Professionnalisme (S'assurer de la qualité des soins offerts au patient ) | Excellent (Est capable de fournir des soins adaptés au patient, de façon constante, malgré des obligations parallèles) | Acceptable (Est capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, malgré des obligations parallèles ) | Inacceptable (N'est pas capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, en raison d'obligations parallèles) | Non évalué | 0 points |
|   | 12 points  | 6 points   | 2 points   |            |          |

- cliquer sur les niveaux correspondants à la performance de l'étudiant (ils se colorent en vert)

Note: ✖

|  |  |   |   |                                   |   |
|--|--|---|---|-----------------------------------|---|
| <b>Professionalisme</b><br>(S'assurer de la qualité des soins offerts au patient )                         | <b>Excellent</b> (Est capable de fournir des soins adaptés au patient, de façon constante, malgré des obligations parallèles)<br><br>12 points | <b>Acceptable</b> (Est capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, malgré des obligations parallèles )<br><br>6 points | <b>Inacceptable</b> (N'est pas capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, en raison d'obligations parallèles)<br><br>2 points | <b>Non évalué</b><br><br>0 points | ⋮ |
| <b>Travail en équipe</b><br>(Collaborer avec des collègues dans le but d'accroître l'efficacité du groupe) | <b>Excellent</b> (Recherche les occasions de collaborer dans le but d'accroître l'efficacité du groupe)<br><br>8 points                        | <b>Acceptable</b> (Collabore dans le but d'accroître l'efficacité du groupe lorsque nécessaire)<br><br>4 points   | <b>Inacceptable</b> (Évite les occasions de collaborer, ce qui ne permet pas d'accroître l'efficacité du groupe)<br><br>1 points                                | <b>Non évalué</b><br><br>0 points | ⋮ |

- indiquer les commentaires souhaités pour chaque critère

Note: ✖

|  |  |   |   |                                   |                                      |
|--|--|---|---|-----------------------------------|--------------------------------------|
| <b>Professionalisme</b><br>(S'assurer de la qualité des soins offerts au patient )                         | <b>Excellent</b> (Est capable de fournir des soins adaptés au patient, de façon constante, malgré des obligations parallèles)<br><br>12 points | <b>Acceptable</b> (Est capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, malgré des obligations parallèles )<br><br>6 points | <b>Inacceptable</b> (N'est pas capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, en raison d'obligations parallèles)<br><br>2 points | <b>Non évalué</b><br><br>0 points | Pour ce critère, tu as...<br><br>... |
| <b>Travail en équipe</b><br>(Collaborer avec des collègues dans le but d'accroître l'efficacité du groupe) | <b>Excellent</b> (Recherche les occasions de collaborer dans le but d'accroître l'efficacité du groupe)<br><br>8 points                        | <b>Acceptable</b> (Collabore dans le but d'accroître l'efficacité du groupe lorsque nécessaire)<br><br>4 points   | <b>Inacceptable</b> (Évite les occasions de collaborer, ce qui ne permet pas d'accroître l'efficacité du groupe)<br><br>1 points                                | <b>Non évalué</b><br><br>0 points | ...                                  |

- indiquer un commentaire d'ensemble (ou feedback)

Note actuelle dans le carnet de notes

Feedback par commentaires ✖

↕ A B I Fr T ✎ 💡 ☰ ☰ 🔗 🔄

🖼️ 📄 🎤 🎥 👤 H-P U ⊗ x<sub>2</sub> x<sup>2</sup> ☰ ☰ ☰

Vous pouvez écrire ici un feedback général. |

- cliquer sur "Enregistrer et afficher la suite" pour passer la copie suivante

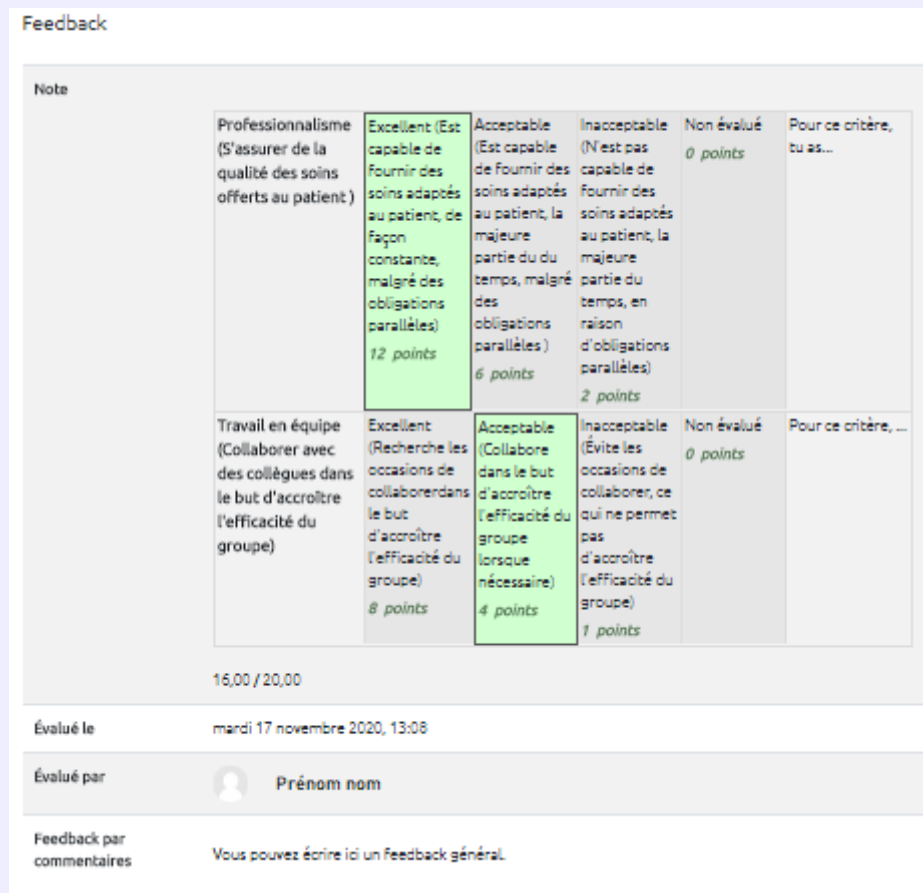
Notifier les étudiants  ? Enregistrer Enregistrer et afficher la suite Réinitialiser

## Affichage côté étudiant

on retrouve pour chaque critère :

- le niveau validé (en vert),
- le nombre de points correspondants et
- le commentaire

ainsi que la date de correction, l'identité du correcteur, la note et le commentaire d'ensemble.




Feedback

Note

|   |   |   |  |                        |                           |
|---|---|---|--|------------------------|---------------------------|
| Professionalisme<br>(S'assurer de la qualité des soins offerts au patient)                          | Excellent (Est capable de fournir des soins adaptés au patient, de façon constante, malgré des obligations parallèles)<br>12 points | Acceptable (Est capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, malgré des obligations parallèles)<br>6 points | Inacceptable (N'est pas capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, en raison d'obligations parallèles)<br>2 points | Non évalué<br>0 points | Pour ce critère, tu as... |
| Travail en équipe<br>(Collaborer avec des collègues dans le but d'accroître l'efficacité du groupe) | Excellent (Recherche les occasions de collaborer dans le but d'accroître l'efficacité du groupe)<br>8 points                        | Acceptable (Collabore dans le but d'accroître l'efficacité du groupe lorsque nécessaire)<br>4 points  | Inacceptable (Évite les occasions de collaborer, ce qui ne permet pas d'accroître l'efficacité du groupe)<br>1 points                                | Non évalué<br>0 points | Pour ce critère, ...      |

16,00 / 20,00


Évalué le mardi 17 novembre 2020, 13:08

Évalué par  Prénom nom

Feedback par commentaires Vous pouvez écrire ici un feedback général.

## Comment modifier la grille après l'avoir enregistré ?

- cliquer sur le devoir, puis sur son rouage et choisir "Définir grille d'évaluation"

**Devoir** 

Résumé de l'évaluation

|                                 |              |
|---------------------------------|--------------|
| <b>Caché pour les étudiants</b> | Non          |
| <b>Participants</b>             | 10           |
| <b>Remis</b>                    | 0            |
| <b>Nécessitant évaluation</b>   | 0            |
| <b>Date de remise</b>           | mardi 24 n   |
| <b>Temps restant</b>            | 6 jours 11 h |

[Consulter tous les travaux remis](#)

- Paramètres
- Dérogations de groupe
- Dérogations utilisateur
- Rôles attribués localement
- Permissions
- Voir les permissions
- Filtres
- Rapport des compétences
- Journaux
- Sauvegarde
- Restauration
- Évaluation avancée
- Définir grille d'évaluation**
- Afficher le carnet de notes
- Consulter tous les travaux remis
- Télécharger tous les travaux remis

## Ressources complémentaires

[Différents usages des grilles d'évaluation critériées par Amaury Daele \(2010\)](#)

[Documentation Moodle — Grille d'évaluation](#)

[Les grilles d'évaluation dans Moodle 2 dans Pratico-PraTIC de Marc Couture](#)

[Tutoriel Moodle2 — les grilles d'évaluation](#)

From:

<https://pedagowiki.unicaen.fr/> - CEMU

Permanent link:

[https://pedagowiki.unicaen.fr/doku.php?id=moodle:devoir:evaluation\\_avancee:grille&rev=1705911826](https://pedagowiki.unicaen.fr/doku.php?id=moodle:devoir:evaluation_avancee:grille&rev=1705911826)

Last update: **12/03/2026 18:49**

